

2024年4月18日

株式会社タレントアンドアセスメント

【3社で徹底討論！】AIの活用で26卒採用はようになる？ ～新卒採用の変革と対応策 無料オンラインセミナー開催～

対話型AI面接サービスSHaiN（以下、SHaiN）を開発・提供する株式会社タレントアンドアセスメント（本社：東京都港区、代表取締役：山崎俊明、以下タレントアンドアセスメント）は、Thinkings株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役：吉田 崇、以下Thinkings）と、株式会社ベネッセi-キャリア（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 乾 史憲、以下ベネッセi-キャリア）と3社共同で、採用課題を抱えている企業を対象としたオンラインセミナーを開催いたします。



The banner features logos for sonar ATS, SHaiN, and dodaキャンパス at the top. The main text reads: '徹底討論! AI採用で26卒はようになる? 新卒採用の変革と対応策 ~Chat GPTがエントリーシートを書く時代に採用担当者はどう学生と向き合えば良いのか~'. Below the text are three speakers: 佐藤 邦彦 (Thinkings株式会社 執行役員CHRO), 山崎 俊明 (株式会社タレントアンドアセスメント 代表取締役), and 矢竹 秀行 (株式会社ベネッセi-キャリア DR営業部長). The event is held online on 4/23 (Tuesday) from 13:00-14:00.

■セミナー内容 (https://shain-ai.jp/post-seminar/co-hosting_seminar/)

近年、AI技術の進化が新卒採用プロセスに大きな革新をもたらしています。このセミナーでは、AI活用が新卒採用に及ぼす影響や、採用担当者が持つべきAI活用戦略について解説します。また、AIを使った採用が公平性の維持や学生の行動変化にどのように寄与するかについても探求します。

本セミナーには、「sonar HRテクノロジー」を手がけるThinkings執行役員CHRO佐藤氏、新卒向けダイレクトリクルーティングサービス「dodaキャンパス」を運営するベネッセi-キャリアのDR営業部長矢竹氏と、対話型AI面接サービス「SHaiN」を開発・提供するタレントアンドアセスメントの代表取締役山崎が登壇し、徹底討論します。

採用環境の変化に適応し、効果的な採用活動を展開するためのヒントをお届けしますのでぜひご参加ください。

<主な内容>

- ・ AIの進化と新卒採用への影響
- ・ 自社の選考プロセスの最適化
- ・ 人間性を重視するアプローチ
- ・ AI採用による公平性の確保
- ・ AIの進化・浸透による学生の行動変化

本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント IR・広報戦略担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@talentandassessment.com

(1/2)

■セミナー詳細

タイトル：AI採用で26卒はどうなる？新卒採用の変革と対応策

～Chat GPTがエントリーシートを書く時代に、採用担当者はどう学生と向き合えば良いのか～

開催日時：2024年4月23日（火） 13：00～14：00

開催方式：Zoomでのオンライン配信（開催までにご案内させていただきます）

登壇者：山崎 俊明（株式会社タレントアンドアセスメント）

佐藤 邦彦（Thinkings株式会社 執行役員CHRO）

矢竹 秀行（株式会社ベネッセi-キャリア DR営業部 部長）

参加費用：無料

申込方法：申込フォーム（<https://x.gd/1Emtp>）より必要事項を入力のうえ、お申し込みください。

■対話型AI面接サービス SHaiNとは（<https://shain-ai.jp/>）

タレントアンドアセスメントが開発した戦略採用メソッドをもとに、面接ヒアリングから評価レポート作成までの全ての工程をAI化しており、人間の代わりにAIが面接を実施することで、人間が行う面接で課題視されてきた評価のばらつきが改善され、合否基準の統一、先入観のない公平公正な選考を実現しています。

受検者はスマートフォンやタブレットを利用し、非対面・非接触で24時間365日、いつでもどの場所でもAIと対話しながら面接を行うことができ、日程による選考辞退などの機会損失を減らせるようになります。

また企業側は面接評価レポートなどを参考に、採用可否だけでなく、対面の面接時には候補者ごとに適した質問の投げかけや、特徴に合わせた動機付けとして活用することができます。

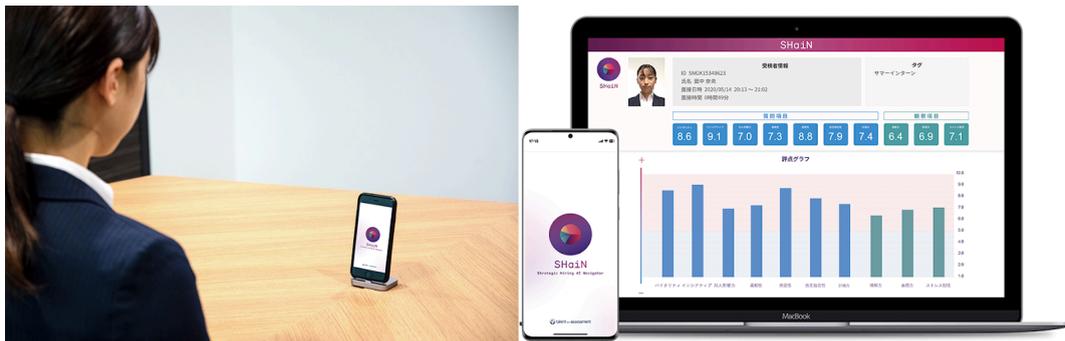
導入社数は500社（2024年3月末時点）を超え、採用面接以外にも、昇格試験や社員アセスメント面談などの人的資本経営の観点においても活用が進んでいます。

また、SHaiN面接評価レポートは、導入企業1900社（2024年4月時点）を超えるThinkings株式会社が運営する採用管理システム「sonar ATS」と連携しており、候補者データを一元管理することで、採用業務に関わる煩雑な業務の効率化を実現しています。

当社はSHaiNを通じて、学歴や性別、国籍に関係なく公平公正に評価され、誰もが平等に輝く社会への一歩として、持続可能な開発目標SDGsを推進しています。



SHaiN



■株式会社タレントアンドアセスメント（<https://www.taleasse.co.jp/>）

所在地 東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラストタワー23F

代表者 代表取締役 山崎俊明

設立 2014年10月

資本金 5億5,188万円（資本準備金等を含む）

事業内容 AI面接サービスSHaiNを主軸とした採用コンサルティング事業の展開

本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント IR・広報戦略担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@taleasse.com

(2/2)